

INFORME DE IMPACTO

PROGRAMA DE FELLOWS DE ACUMEN ESPAÑA



2022-23



RESUMEN ACUMEN ACADEMY ESPAÑA

El programa de Fellows de Acumen llega a España de la mano de Open Value Foundation en el 2020, apostando por líderes que provengan de distintos sectores, comunidades y creencias.

Acumen Academy es la escuela global para el cambio social de Acumen, una organización internacional sin ánimo de lucro con sede en Estados Unidos.

La misión de Acumen Academy es impulsar a una nueva generación de agentes de cambio que han hecho suyo el desafío de resolver los retos más complejos, proporcionándoles herramientas y recursos que les ayudan a desarrollar nuevas soluciones y construir un mundo más justo, inclusivo y sostenible. Creemos que nuestra filosofía, nuestro compromiso y nuestro acompañamiento contribuirán a liberar la energía humana necesaria para crear un futuro mejor para todas las personas.

Acumen Academy aterriza en España de la mano de Open Value Foundation para apoyar a personas que están ejecutando iniciativas innovadoras y de alto impacto a través de programas de formación como el Programa de Fellows de Acumen que va por su quinta edición y contamos con cuatro Cohortes de Fellows formadas en nuestro país. A día de hoy se han sumado a apoyar esta iniciativa la Universidad Camilo José Cela y Arcano Partners.

Este informe busca compartir más sobre el impacto de nuestras Cohortes en España. Cada cohorte de Acumen es única y brinda un aprendizaje poderoso para Acumen y nuestra comunidad, y estas cohortes no han sido la excepción. Hemos aprendido mucho por el camino y ahora estamos agradecidos de contar con tres grupos de personas a las que les une no sólo la experiencia del Programa de Fellows sino, la pasión y vocación por el impacto social y medioambiental.

Este es el comienzo de nuestro trabajo de evaluación de impacto, y esperamos ir evolucionando junto a nuestra comunidad. No queremos quedarnos sin dar un sincero agradecimiento a todas las personas que nos han ayudado a construir esta comunidad, nada de esto hubiera sido posible sin vuestro generoso apoyo.

ÍNDICE

1 POR QUÉ ENFOCARSE EN LIDERAZGO

2 MEDICIÓN DE IMPACTO DE LAS COHORTES

2.1 DIVERSIDAD

2.2 PROFUNDIDAD DEL IMPACTO

2.3 AMPLIFICACIÓN DEL LIDERAZGO

2.4 PROFUNDIDAD DE LA COMUNIDAD

2.5 SEGUIMIENTO DEL IMPACTO

2.6 COLABORACIONES

3 APÉNDICE

ACUMEN
ACADEMY

VER ESPERANZA DONDE OTROS NO,
ES LO QUE HACEN
LOS FELLOWS DE ACUMEN

POR QUÉ ENFOCARNOS EN LIDERAZGO

Vivimos en un país dividido. Estamos divididos políticamente, económicamente, con una clara división por género y una emergencia climática preocupante. En todos los rincones de España, la gente cuestiona el sistema en el que vivimos, señalando niveles insostenibles de desigualdad, cambio climático y una cultura de creciente desconfianza y división.

Superar nuestras divisiones requerirá un nuevo modelo de liderazgo; uno basado en la imaginación moral, de reimaginar los objetivos, estructuras y reglas de los sistemas existentes para construir un mundo donde todos tengan la oportunidad de vivir una vida digna; un mundo donde el éxito se mide no solo por cómo les va a la élite y los ricos, sino por cómo se trata a los vulnerables, los pobres y el planeta.

Sabemos que, por encima de todo, impulsar el cambio se reduce a la manera de abordar los retos que tenemos. Necesitamos líderes que puedan navegar por lo desconocido, generar confianza y cerrar la brecha entre ricos y pobres, los sectores público y privado, internacional y local. Afortunadamente, estos futuros líderes están surgiendo en todas partes. Tenemos la oportunidad de empoderar, conectar y profundizar su capacidad para generar un cambio a largo plazo.

UN PAÍS DIVIDIDO



Económicamente dividido:

- Cerca de 4 millones de personas están en paro y cerca de un 33% está en riesgo de pobreza y de exclusión
- Cerca de un 92% de la población desempleada es menor de 25 años y un 32% cuenta con estudios superiores
- Solo el 19% de los contratos firmados en España son indefinidos

Políticamente dividido:

- Casi un 70% de la población no confía en la política como agente de cambio
- Un 42% de los españoles muestra su inquietud frente a los bulos políticos
- Un 20% de la población confirma que su mayor preocupación es la corrupción política

Emergencia Climática:

- España es el país europeo con más especies amenazadas (42% vegetales, 66% ganaderas)
- Solo el 0,1% del PIB va dirigido a proteger la biodiversidad
- En España el 85% del territorio es zona rural, pero sus habitantes solo representan el 16%

Dividido por género:

- Terminamos el año 2023 con 52 mujeres fallecidas a causa de la violencia de género, 40 de ellas no habían denunciado por desconfianza en el sistema
- Un 96% de mujeres siguen acaparando las tareas del hogar
- Los hombres ganan casi un 30% más que las mujeres en el mismo puesto
- Solo 1 de cada 4 mujeres ocupan puestos de poder

2. MEDICIÓN DE IMPACTO

En Acumen Academy, para permitir que las personas sean los impulsores de cambio más efectivos, nos esforzamos por crear espacios valientes para que las personas desarrollen, practiquen y apliquen herramientas de liderazgo moral. En esencia, el Programa de Fellows de Acumen se enfoca en desarrollar la capacidad del/la Fellow para enfrentar problemas de índole social y/o medioambiental. El éxito consiste en que los Fellows tengan las competencias, el carácter y la comunidad que les permitan llegar a niveles incómodos, construir imaginación moral, escuchar más profundamente, asociarse mejor, tener en cuenta su sentido de identidad y abrirse a la comprensión de las inconsistencias estratificadas y a las diferentes perspectivas de los demás.

Hoy, Acumen Academy España busca medir el impacto en las siguientes áreas...

DIVERSIDAD

Identificar a personas audaces y generosas que representen la notable diversidad de España.



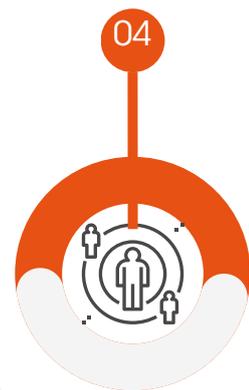
PROFUNDIDAD DEL IMPACTO

Crear un espacio de aprendizaje valiente que les permita desarrollarse, generar confianza y navegar por lo desconocido.



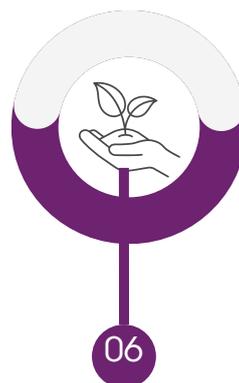
AMPLIFICACIÓN DEL LIDERAZGO

Generar una nueva definición de éxito conjunta.



Conectarles con una comunidad que los acompañe y sostenga, apoye y desafíe a lo largo de la vida,

PROFUNDIDAD DE LA COMUNIDAD



Construir soluciones que crean un mundo más justo, inclusivo y sostenible.

SEGUIMIENTO DEL IMPACTO

2.1

DIVERSIDAD



DIVERSIDAD

Identificar a personas audaces y generosas que representen la notable diversidad de España.

OBJETIVO: Generar Cohortes intencionalmente diversas en cuanto a lugares de procedencia o de origen, sectores y antecedentes, al servicio de crear un espacio para desarrollar, practicar y aplicar las prácticas del liderazgo moral.

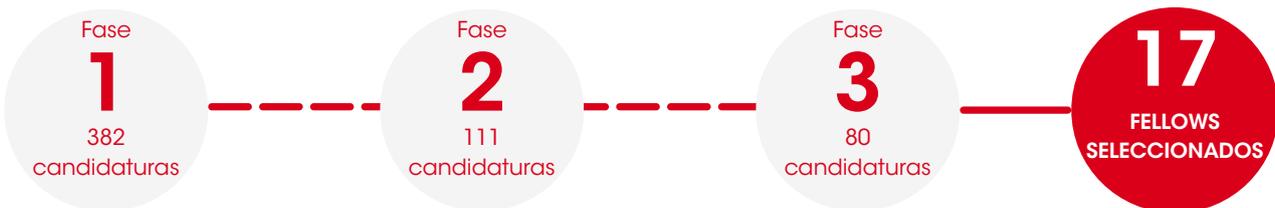
FASES DEL PROCESO 2020



FASES DEL PROCESO 2021



FASES DEL PROCESO 2022



FASES DEL PROCESO 2023



DIVERSIDAD

DATOS 2020

	TOTAL INSCRIPCIONES			FINALISTAS		
Comunidad Autónoma	56%	13%	8%	46%	14%	12%
	Madrid	Cataluña	Andalucía	Madrid	Cataluña	Andalucía
	6%	3%	6%	6%	6%	16%
	País Vasco	Galicia	Resto	País Vasco	Galicia	Resto
Género	54%	46%		54%	46%	
	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres	
Arquetipo	50%		28%	52%		22%
	Emprendedores Sociales		Intraemprendedores	Emprendedores Sociales		Intraemprendedores
	6%		16%	12%		14%
	Administración Pública		Dinamizadores Sociales	Administración Pública		Dinamizadores Sociales

DATOS 2021

	TOTAL INSCRIPCIONES			FINALISTAS		
Comunidad Autónoma	49%	12%	10%	56%	13%	8%
	Madrid	Cataluña	Andalucía	Madrid	Cataluña	Andalucía
	3%	6%	20%	6%	3%	6%
	País Vasco	Galicia	Resto	País Vasco	Galicia	Resto
Género	52%	47%	1%	56%	44%	
	Mujeres	Hombres	Prefiero no responder	Mujeres	Hombres	
Arquetipo	43%		35%	51%		27%
	Emprendedores Sociales		Intraemprendedores	Emprendedores Sociales		Intraemprendedores
	12%		10%	13%		9%
	Administración Pública		Dinamizadores Sociales	Administración Pública		Dinamizadores Sociales

DIVERSIDAD

A partir del 2022 se incluye el perfil de Catalizadores de Organizaciones

DATOS 2022

	TOTAL INSCRIPCIONES			FINALISTAS		
Comunidad Autónoma	45% Madrid	17% Cataluña	10% Andalucía	46% Madrid	14% Cataluña	14% Andalucía
	4% País Vasco	4% Galicia	20% Resto	6% País Vasco	6% Galicia	14% Resto
Género	53% Mujeres	46% Hombres	2% Prefiero no responder	53% Mujeres	48% Hombres	
Arquetipo	45% Emprendedores Sociales	18% Intraemprendedores		39% Emprendedores Sociales	9% Intraemprendedores	
	9% Administración Pública	9% Dinamizadores Sociales		15% Administración Pública	16% Dinamizadores Sociales	
	23% Catalizadores de Organizaciones			21% Catalizadores de Organizaciones		

DIVERSIDAD

A partir del 2022 se incluye el perfil de Catalizadores de Organizaciones

DATOS 2023

	TOTAL INSCRIPCIONES			FINALISTAS		
Comunidad Autónoma	41%	13%	12%	43%	15%	10%
	Madrid	Cataluña	Andalucía	Madrid	Cataluña	Andalucía
	6%	3%	25%	8%	4%	20%
	País Vasco	Galicia	Resto	País Vasco	Galicia	Resto
Género	62%	36%	2%	60%	40%	
	Mujeres	Hombres	Prefiero no responder	Mujeres	Hombres	
Arquetipo	44%	20%		40%	8%	
	Emprendedores Sociales	Intraemprendedores		Emprendedores Sociales	Intraemprendedores	
	10%	9%		15%	18%	
	Administración Pública	Dinamizadores Sociales		Administración Pública	Dinamizadores Sociales	
	17%			19%		
	Catalizadores de Organizaciones			Catalizadores de Organizaciones		

DIVERSIDAD DE LAS COHORTES

DATOS 2020

Comunidad Autónoma	42% Madrid	8% Cataluña	13% Andalucía	13% País Vasco	8% Galicia	16% Resto
---------------------------	----------------------	-----------------------	-------------------------	--------------------------	----------------------	---------------------

Género	58% Mujeres	42% Hombres
---------------	-----------------------	-----------------------

Arquetipo	48% Emprendedores Sociales	17% Intraemprendedores	17% Administración Pública	8% Dinamizadores Sociales
------------------	--------------------------------------	----------------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------

DATOS 2021

Comunidad Autónoma	32% Madrid	16% Cataluña	8% Andalucía	8% País Vasco	12% Galicia	24% Resto
---------------------------	----------------------	------------------------	------------------------	-------------------------	-----------------------	---------------------

Género	40% Mujeres	60% Hombres
---------------	-----------------------	-----------------------

Arquetipo	44% Emprendedores Sociales	36% Intraemprendedores	12% Administración Pública	8% Dinamizadores Sociales
------------------	--------------------------------------	----------------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------

DIVERSIDAD DE LAS COHORTES

DATOS 2022

Comunidad Autónoma	47% Madrid	12% Cataluña	18% Andalucía	6% Cantabria	12% Galicia	6% Resto
---------------------------	----------------------	------------------------	-------------------------	------------------------	-----------------------	--------------------

Género	59% Mujeres	41% Hombres
---------------	-----------------------	-----------------------

Arquetipo	18% Administración Pública	18% Dinamizadores Sociales	29% Emprendedores Sociales	12% Intraemprendedores	24% Catalizadores de organizaciones
------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------	---

DATOS 2023

Comunidad Autónoma	48% Madrid	14% Cataluña	5% Andalucía	14% País Vasco	4% Galicia	15% Resto
---------------------------	----------------------	------------------------	------------------------	--------------------------	----------------------	---------------------

Género	60% Mujeres	40% Hombres
---------------	-----------------------	-----------------------

Arquetipo	14% Administración Pública	14% Dinamizadores Sociales	52% Emprendedores Sociales	15% Intraemprendedores	5% Catalizadores de organizaciones
------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------	--

2.2

PROFUNDIDAD DEL IMPACTO



PROFUNDIDAD DEL IMPACTO

Crear un espacio de aprendizaje valiente que les permita desarrollar y aplicar las prácticas de salvar diferencias, generar confianza y navegar por lo desconocido.

OBJETIVO: A través del Programa de Fellows queremos aumentar la capacidad del/la Fellow para salvar nuestras divisiones, generar confianza y asumir problemas de injusticia, basados en las prácticas de liderazgo moral.

INPUTS



PROFUNDIDAD DEL IMPACTO

HABILIDADES DE LIDERAZGO

100% De los Fellows afirman que sus habilidades como líderes han aumentado como resultado del programa



Es una experiencia holística.

Desde el primer seminario, se crea una magia que te va acompañando en el camino, tanto por los compañeros (para mi gusto, es fundamental quien te acompañe en tu cohorte) como por las facilitaciones de los seminarios.

]] ALEXANDRA ENTRENA, FELLOW 2023

INCREMENTO EN IMPACTO

84% De los Fellow afirman que han visto incrementado su impacto



Mi mirada ahora es más sistémica y hay herramientas que me han servido mucho para pensar en niveles y ver lo que hay debajo y pensar como se podrían movilizar los niveles más bajos. Además la diferenciación entre reto técnico y adaptativo la tengo mucho en mente.

]] SUSANA BOKOBO, FELLOW 2023

RECOMIENDAN PASAR POR EL PROGRAMA

100% De los Fellows recomiendan el programa de Fellows



Es una experiencia única. Los contenidos formativos, la metodología pero sobre todo la forma de construir grupo a través de la vulnerabilidad.

]] PABLO MARTÍN, FELLOW 2023

LO QUE DICEN LOS FELLOWS

LUCÍA GONZÁLEZ, FELLOW 2023
FUNDADORA
NATIVES

[HAZ CLICK AQUÍ](#)

“El proceso me está permitiendo descubrir partes de mi misma que no sabían que existían. También me está permitiendo transicionar del yo al nosotros y aquí hay un ejercicio de humildad enorme.”



PROFUNDIDAD DEL IMPACTO

La evaluación de impacto de nuestros programas se basa en las 12 prácticas de liderazgo moral. Estas 12 prácticas sirven como base de nuestro trabajo y de los productos y programas de aprendizaje que desarrollamos. La muestra para este informe se ha tomado de la Cohorte 2023 y cómo han evolucionado tras su paso por el Programa.



- Redefine el éxito con las personas y el planeta en el centro
- Cultiva la imaginación moral

- Escucha a las voces no escuchadas
- Utiliza los mercados para el bien



- Asóciate con humildad y audacia
- Explora identidades
- Maneja valores opuestos en tensión
- Acompaña a otros en su camino de liderazgo
- Siéntete acompañado en tu camino de liderazgo

- Cuenta historias que importen
- Practica el coraje
- Vive con Integridad
- Sé resiliente



PROFUNDIDAD DEL IMPACTO

I) Redefinir el éxito con imaginación moral

Gracias al Programa, los Fellows...

94% Tienen un mayor conocimiento de su papel dentro del sistema

100% Tienen un sentido claro de propósito que pone a las personas y al planeta en el centro

Además de lo anterior, también hemos comparado el nivel de comprensión de las competencias de Acumen que tenían los Fellows antes del programa y después.



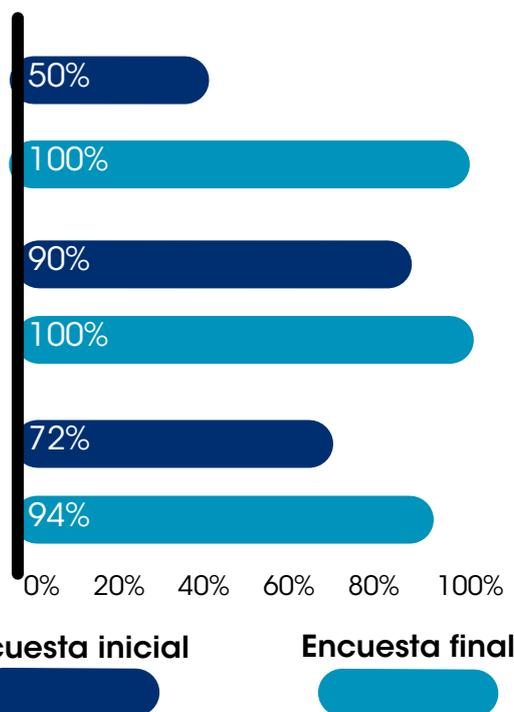
Redefinir el éxito: poner a las personas y al planeta en el centro en lugar del dinero, el poder y la fama



Imaginación Moral (I): Cultiva la humildad de ver el mundo como es sumergiéndote en él



Imaginación Moral (II): Cultiva la audacia de imaginar y actuar para construir el mundo como podría ser



La capacidad de de-construcción del personaje, profundizando en la introspección, confianza, cercanía, humanidad, vulnerabilidad, con una estructura de visión compartida y el apoyo mutuo, regeneración en equipo, construcción de grupo. Me parece un programa muy potente y muy necesario experimentar, para trabajar desde ahí.



ÓSCAR VÁZQUEZ, FELLOW 2023

PROFUNDIDAD DEL IMPACTO

II) Construir organizaciones inclusivas

Gracias al Programa, los Fellows...

88% Cuentan con la confianza para hacer crecer significativamente una organización y/o proyecto en su organización

61% Sienten que el programa les ha dado una mejor comprensión de la pobreza a escala local, nacional y global

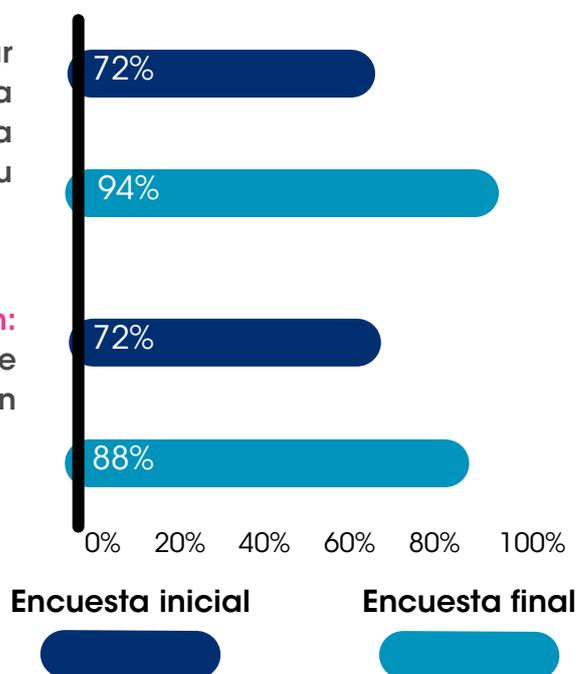
Además de lo anterior, también hemos comparado el nivel de comprensión de las competencias de Acumen que tenían los Fellows antes del programa y después.



Escuchar a todas las voces: Escuchar con todos tus sentidos, no para convencer o convertir, sino para cambiarte a ti mismo y despertar tu imaginación moral



Utilizar los mercados para el bien: Aprende a aprovechar lo mejor que los mercados pueden contribuir sin darles todo el control



Gracias al Programa de Fellows he recibido un grupo que se genera de una manera única y ahora tengo una red de apoyo profesional y emocional de por vida.

EIDER ETXEBARRIA, FELLOW 2023

PROFUNDIDAD DEL IMPACTO

III) Conectar a través de las diferencias

Gracias al Programa, los Fellows....

98% Entienden muchas capas de su propia identidad y la de los demás, y pueden navegar por ellas para construir relaciones de confianza

94% Se sienten cómodos manejando los valores en tensión y además tienen conversaciones para tomar acciones que saquen lo mejor de dichos valores

Además de lo anterior, también hemos comparado el nivel de comprensión de las competencias de Acumen que tenían los Fellows antes del programa y después.



Asociarse con humildad y audacia:

Comprender tus fortalezas y deficiencias; y construir alianzas confiables para generar escala



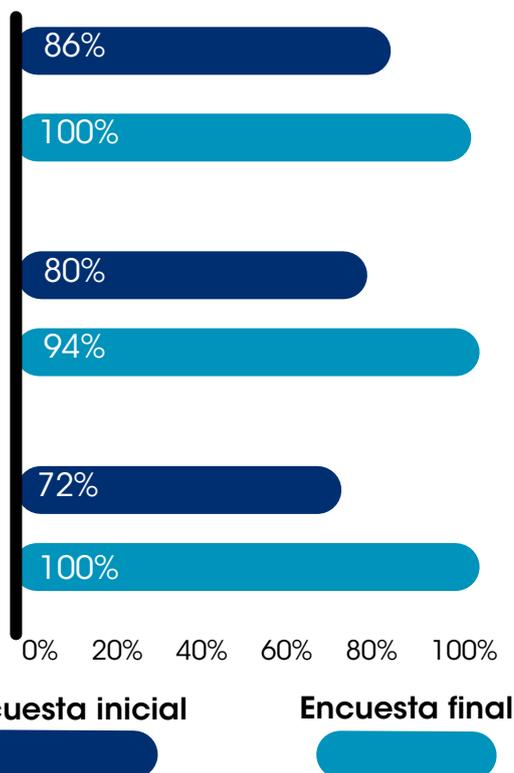
Acompaña a otros en el cambio:

Apoyar a otros en sus viajes de liderazgo tanto con palabras como con acciones



Me siento acompañado en el cambio:

Sentirme acompañado en mi camino de liderazgo tanto con palabras como con acciones



Acumen da la oportunidad de conectar desde lo profundo y es el camino que quería tomar para seguir aprendiendo.



ISABELLE LEGALO, FELLOW 2023

PROFUNDIDAD DEL IMPACTO

IV) Persistir en la hermosa lucha

Gracias al Programa, los Fellows....

89% Cuentan con mínimo una historia y se sienten que pueden adaptar su narrativa según la audiencia que quiere movilizar para actuar

90% Son capaces de contener el miedo o la incertidumbre y se sienten preparados para emprender grandes actos de valentía en pro de sus metas

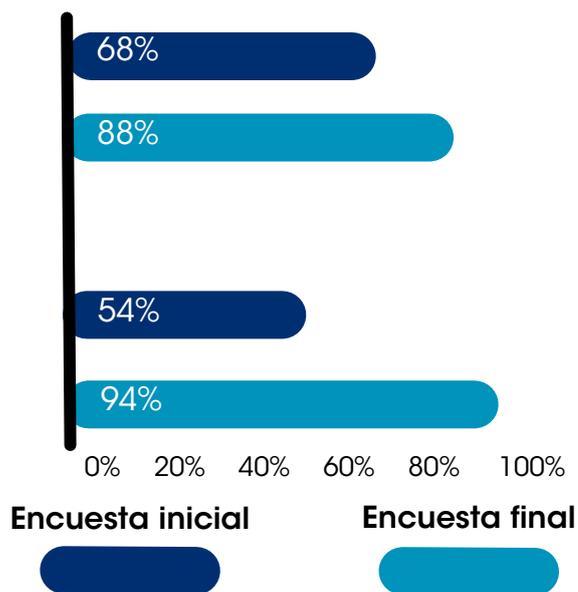
Además de lo anterior, también hemos comparado el nivel de comprensión de las competencias de Acumen que tenían los Fellows antes del programa y después.



Practicar el coraje: practicar pequeños actos de valentía para desarrollar los músculos para volverte valiente cuando tú y el mundo más lo necesiten



Vivir con integridad: hacer lo que es correcto y no lo que es fácil



Creo que es un programa que te hace conocerte mejor a tí mismo y entender el mundo desde otra posición, además de rodearte de gente maravillosa con las mismas inquietudes que tú.

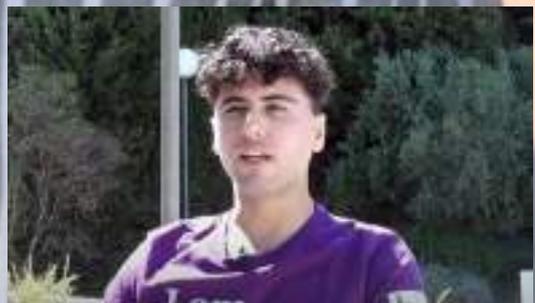
»» QI KAI SHENG, FELLOW 2023

LO QUE DICEN LOS FELLOWS

KIKE COLLADA
PRESIDENTE DE RUMBO RURAL
ALCALDE DE EL RECUENCO

"Acumen es la forma de evolucionar tanto en lo profesional como en lo personal, en la forma de relacionarse en grupos y cómo contribuir con otras personas"

[HAZ CLICK AQUÍ](#)



PROFUNDIDAD DEL IMPACTO

Aplicación del contenido



MANEJO DE POLARIDADES

A través del 'Manejo de Polaridades', los participantes aceptan la existencia de objetivos opuestos en un entorno de trabajo y descubren herramientas para manejar eficazmente las tensiones existentes.

83% Sienten la confianza de aplicar y además enseñar este concepto dentro de su organización

94% Lo ha puesto en práctica al menos una vez en sus organizaciones



Te permite una reflexión más profunda sobre ciertos temas complejos y abrir conversaciones difíciles, entendiendo diferentes puntos de vista.

]] DAVID ALAYÓN, FELLOW 2023



VOZ AUTÉNTICA

Mediante el trabajo de 'Voz Auténtica' o técnicas narrativas de 'storytelling' inspiramos, movilizamos y llevamos a la audiencia a la acción. Trasladamos los valores del comunicador a acciones concretas de la audiencia.

88% Sienten la confianza de aplicar y además enseñar este concepto dentro de su organización

90% Lo ha puesto en práctica al menos una vez en sus organizaciones



El no solo contar la historia desde mi realidad, si no pasar del yo al nosotros, eso creo que ha está generando mucho impacto en mi manera de comunicarme.

]] MARÍA JOSÉ BIELO, FELLOW 2023



INMUNIDAD AL CAMBIO

La metodología de Inmunidad al Cambio muestra cómo nuestras profundas creencias se unen con los modelos mentales de la organización para crear un sistema de inmunidad al cambio natural y poderoso. Este método llega al fondo de los obstáculos del cambio y vencerlos efectivamente.

78%

Sienten la confianza de aplicar este concepto dentro de su organización

61%

Lo ha puesto en práctica al menos una vez en sus organizaciones



Todo cambio implica barreras....identificarlas es una parte fundamental para aceptarlas y saberlas gestionar.

]] LUCÍA NAVARRETE, FELLOW 2023



LIDERAZGO ADAPTATIVO

Un modelo que adopta de manera individual y colectiva un proceso de cambio gradual, especial para situaciones de alta complejidad e incertidumbre

78%

Sienten la confianza de aplicar este concepto dentro de su organización

89%

Lo ha puesto en práctica al menos una vez en sus organizaciones



Gracias al contenido de Liderazgo Adaptativo entiendo que no existe una solución, sino un camino que se configura con la acción coordinada y equilibrada de las personas de un sistema.

]] PABLO SÁNCHEZ, FELLOW 2023



PENSAMIENTO DE SISTEMAS

Entender las dinámicas sociales, su funcionamiento y cómo generar intervenciones efectivas para crear cambio social de gran escala con el tiempo.

77%

Sienten la confianza de aplicar y además enseñar este concepto dentro de su organización

72%

Lo ha puesto en práctica al menos una vez en sus organizaciones



No tengo miedo a proponer cambios pequeños que son cambios de paradigma. No me agoto en cambios de gran escala desde el inicio del abordaje. Fluyo desde lo pequeño según va creciendo, y lo hace de manera imparable pero sin resistencias.



ISABELLE LEGALO, FELLOW 2023



LECTURAS DE BUENA SOCIEDAD

Debates grupales sobre textos clásicos y contemporáneos que generan conversaciones en las que los Fellows exploran sus propios valores éticos y sus prejuicios mientras dialogan sobre cómo construir una sociedad más justa.

72%

Sienten la confianza de aplicar este concepto dentro de su organización

40%

Lo ha puesto en práctica al menos una vez en sus organizaciones



Escuchar visiones diferentes ante el mismo texto, problema, reto.

También fue muy interesante ver cómo algunos temas dolían a algunos, a otros les interesaban menos y otros, aunque interesados, los ven desde la barrera.



PEDRO OLAZABAL, FELLOW 2023

2.3

AMPLIFICACIÓN DEL LIDERAZGO



AMPLIFICACIÓN DEL LIDERAZGO

Generar una definición conjunta del éxito

OBJETIVO: que los Fellows compartan los conocimientos y habilidades con su ecosistema para poder seguir generando impacto en diferentes niveles



MANEJO DE POLARIDADES

De media, cada Fellow ha compartido este concepto con otras **1-2 personas**



He aprovechado al máximo los polos positivos en equipos de trabajo conflictivos.

]] MARÍA JOSÉ LLATAS, FELLOW 2023



VOZ AUTÉNTICA

De media, cada Fellow ha compartido este concepto con otras **3-4 personas**



La voz es una herramienta muy potente y necesaria y que sea auténtica más. En nuestra comunidad hay que manejarlo con mucho cuidado, la palabra está muy desprestigiada, vamos a una política de hechos. Es muy importante hacer y ser muy discreto y humilde con el contar, ser extremadamente responsable con las expectativas.

]] ÓSCAR VÁZQUEZ, FELLOW 2023



INMUNIDAD AL CAMBIO

De media, cada Fellow ha compartido este concepto con otras **1-2 personas**



Inmunidad al Cambio me ha servido para ponerlo en práctica con mi organización. Gracias a él, hemos podido desbloquear ciertos miedos y aplicar cambios para el nuevo fondo de inversión.

]] IRENE VÁZQUEZ, FELLOW 2023

AMPLIFICACIÓN DEL LIDERAZGO



LIDERAZGO ADAPTATIVO

De media, cada Fellow ha compartido este concepto con otras **3-4 personas**



Me ha ayudado a generar un espacio de trabajo con mayor bienestar. Una de las brechas estaba relacionada con una barrera a nivel de relación con unos partners. No afrontarla desde el principio casi nos genera abandonar y separar caminos.

]] ANDONI ETXEARRIA, FELLOW 2023



PENSAMIENTO DE SISTEMAS

De media, cada Fellow ha compartido este concepto con otras **3-4 personas**



Creo que es muy útil ver el mundo como una interconexión de sucesos donde unas cosas llevan a otras y donde hay bucles de retroalimentación tanto visibles como invisibles.

]] QI KAI SHENG, FELLOW 2023



LECTURAS DE BUENA SOCIEDAD

De media, cada Fellow ha debatido conceptos de las Lecturas con otras **1-2 personas**



Fue muy interesante una discusión que tuvimos sobre responsabilidad radical, un poco criticando la individualidad encubierta y cómo planteamos que igual lo interesante sería buscar una racionalidad radical que fomentase la responsabilidad pero por una base de apoyo mutuo y de sentimiento de arraigo y pertenencia.

]] SUSANA BOKOBO, FELLOW 2023

2.4

PROFUNDIDAD DE LA COMUNIDAD



PROFUNDIDAD DE LA COMUNIDAD

Conectar a los Fellows con una comunidad que les acompaña, profundiza y sostiene, apoya y desafía durante toda una vida de cambio.

Gracias al Programa, los Fellows...

88% Han recurrido a su Cohorte cuando necesitan apoyo emocional o comentarios acerca de algún reto

100% Tienen la oportunidad de conectar con una red de contactos amplia y diversa

88% Tienen una comunidad global de la que pueden aprender y compartir sus propios conocimientos

100% Sienten que tienen una conexión y apoyo en su camino de por vida hacia el liderazgo



Entré al programa solo y lleno de miedos e inseguridades y salgo con una familia que me apoya de manera incondicional.

]] ANDONI ETXEBARRIA, FELLOW 2023



El viaje emprendido con Acumen ha sido a nivel personal y profesional una de las mayores enseñanzas que he experimentado en mi carrera. Es bonito pensar que SI SE PUEDE!.

]] MÓNICA OVIEDO, FELLOW 2023

PROFUNDIDAD DE LA COMUNIDAD

Después del año formativo...

* estos datos sólo están recogidos de las Cohortes 2020 a la 2022. La Cohorte 2023 tendrá el seguimiento durante el 2024.

ACOMPañAMIENTO DE LA COHORTE

Los Fellows se siguen apoyando en una gran variedad de aspectos...

¿Recuerdas a un miembro de tu cohorte o a la comunidad de Acumen Academy para las siguientes áreas de apoyo?

COMPARTIR



100% conocimiento y expertise

95% red de contactos

APOYO



88% peer coaching y feedback

97% apoyo emocional durante sus retos

COLABORACIÓN



88% colaboración conjunta

85% colaborando entre organizaciones

¿Te gustaría compartir alguna experiencia con tu Cohorte o Comunidad local?



Hemos vivido un viaje juntos que crea conexiones que tardarías muchísimo más tiempo en crear con otras personas.

MIRIAM REYES, FELLOW 2023



“

La Comunidad de Acumen Academy es ese espacio seguro, lleno de referentes y recursos, en el que puedes construirte y deconstruirte tanto como lo necesites para mantenerte en continua evolución hacia tu mejor versión, y desde ahí contribuir a un mundo más justo y coherente.

” REBECA MADRUGA, 2020

“

Acumen y su comunidad me ha ayudado a crecer, creer en mí y el impacto que genero y puedo generar. Acumen es una experiencia transformadora que te lanza hacia el potencial que tienes

” MAHMOUD ASSY, 2021



“

Vivir la experiencia del programa es muy parecido a ser un río que desemboca en el mar: no hay vuelta a atrás, ahora eres una gota en un océano inmenso.

” CARMEN CASTREJÓN, 2022



LO QUE DICEN LOS FELLOWS

PEDRO OLAZABAL
COFUNDADOR
HANDS ON IMPACT

“El programa es realmente sorprendente. Pensaba que iba a ser una cuestión teórica y realmente la parte principal es la parte de transformación y de entendimiento que permite dar saltos cualitativos e incrementales.”

[**HAZ CLICK AQUÍ**](#)



[**DESCUBRE TODOS LOS TESTIMONIOS**](#)

2.5

SEGUIMIENTO DEL IMPACTO



SEGUIMIENTO DEL IMPACTO

Construir soluciones que crean un mundo más justo, inclusivo y sostenible.

* estos datos sólo están recogidos de las Cohortes 2020, 2021 y 2022, la 2023 tendrá el seguimiento durante el 2024.

Después de un año de haber pasado por el programa de Fellows, siento que...



100% Mi liderazgo ha mejorado



88% He incrementado mi impacto



85% Puedo recurrir a la Cohorte cuando necesito apoyo emocional



87% Puedo acudir a mi Cohorte y a la comunidad cuando necesito ayuda con un reto profesional



Pues ni siquiera era consciente de mi liderazgo. Hoy tengo más en cuenta este rol, exploro investigo y experimento. Introduzco la vulnerabilidad.

Ahora tengo más herramientas que utilizo: voz auténtica, pensamiento sistémico,...

Cuento con un grupo de personas maravillosas Fellows en la que apoyarme.

»» JOSÉ MIGUEL CARMONA, FELLOW 2020

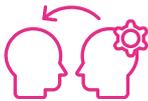
Después de haber pasado por el año formativo, los Fellows han seguido aplicando las herramientas aprendidas en el programa en sus organizaciones y/o proyectos y compartiendo el conocimiento con el resto de sus compañeros y compañeras.



98% Han puesto en práctica las herramientas del programa



48% Las han puesto en práctica en el último año una media de 5 veces



76% Las han compartido con las personas de su organización



68% Han iniciado algún tipo de colaboración profesional con alguna persona de la Comunidad de España



CONEXIONES LOCALES

Una vez finalizado el año de formación, fomentamos que los Fellows se conecten no solo dentro de su propia Cohorte sino también entre Cohortes locales.

Han conectado entre 1 y 5 personas **37%**

Han conectado entre 21 y 30 personas **10%**

Han conectado entre 6 y 10 personas **17%**

Han conectado entre 31 y 40 personas **7%**

Han conectado entre 11 y 20 personas **7%**

Han conectado más de 50 personas **10%**



CONEXIONES GLOBALES

La riqueza del programa está en la diversidad en todos los sentidos y además de formar en habilidades de liderazgo, uno de los principales objetivos del programa es tejer una red de personas localmente arraigadas y globalmente conectadas

Han conectado entre 1 y 5 personas

56%

Han conectado más de 30 personas

3%

Han conectado entre 6 y 10 personas

10%

Han conectado entre 21 y 30 personas

3%



CONEXIONES EXTERNAS

Gracias a las conexiones del programa, los Fellows también se han abierto las puertas mutuamente a personas de otras organizaciones

Han conectado entre 1 y 5 personas

44%

Han conectado más de 20 personas

7%

Han conectado entre 6 y 10 personas

12%

Han conectado entre 11 y 20 personas

20%

2.6

EJEMPLOS DE COLABORACIONES



COLABORACIÓN DE NUEVA PROYECTO

Nuestra comunidad ha empezado a colaborar apoyándose mutuamente entre ella creando proyectos donde puedan apoyarse e impactar de manera conjunta.

El proyecto Mar de Siberia fundado por Araceli Rodríguez, Fellow 2020, nace con el propósito de acompañar a las personas a que puedan conectar con su esencia, con aquellas partes de ellas mismas donde se sienten auténticas, para que desde esa coherencia vital, sientan el impulso de la ilusión y la esperanza y puedan crear nuevas realidades en sus vidas y entornos que les doten de sentido y propósito.

Generan espacios para facilitar un aprendizaje experiencial desde donde poder abrir la mirada a otras realidades a través de la escucha a las experiencias de otras personas.

Para la creación de este proyecto, Araceli se apoyó en su Cohorte y el equipo de facilitación de Acumen Academy España para hacer el primer piloto de esta experiencia, Lavanda y Semilla, la segunda de sus experiencias.

Equipo:



Araceli Rodríguez

Fellow 2020
Community and systems innovation facilitator.
Fundadora y Facilitadora en Mar de Siberia.



Carol Blázquez

Fellow 2020
Directora de Sostenibilidad en Ecoalf y Coach certificada.
Facilitadora en Mar de Siberia.



María del Mar García

Fellow 2020
Profesional con formación técnica y humanista. Ingeniera Agrícola y facilitadora en Mar de Siberia.



Luis Ayma

Profesor en la Universidad Complutense de Madrid.
Facilitador en Mar de Siberia.

[Pincha aquí para conocer más sobre Mar de Siberia](#)



Descubre la serenidad y renuévate en armonía con la naturaleza

COLABORACIÓN DE DIFUSIÓN

Nuestra comunidad se apoya entre ella para darse difusión y ayudar a maximizar su impacto.

Francisco Méndez es periodista y Fellow de la Cohorte 2021. Trabaja en Servicios Informativos del Canal de Radio Sur, en Jerez de la Frontera (Cádiz). Premio Nacional de Periodismo "Juan Andrés García" (2020) por su reportaje: "Nacho e Invisibles: Víctimas del Bullying". También dirige un taller radiofónico de Pastoral Penitenciaria de la Diócesis Católica Romana de Jerez de la Frontera, en el centro penitenciario del Puerto III de El Puerto de Santa María. (Cádiz). Es licenciado en Ciencias de la Información por la Universidad de Sevilla.

Paco ha ayudado a compañeros de la comunidad a dar difusión de sus respectivos proyectos y así ayudarles a aumentar su impacto:



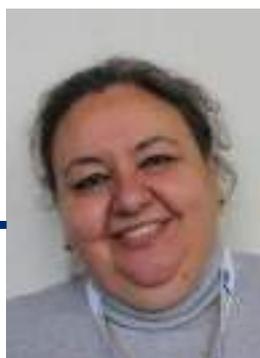
Paco Méndez
Periodista
Canal Sur Radio.
Fellow 2021



Alfredo Casares
Fundador y
Director
Periodismo
Constructivo.
Fellow 2020



**Esperanza
Fernández**
Consultora
INSERTA-Fund.
ONCE.
Fellow 2021



Aiad Abdel-Lah
Dirigente
ONG Luna
Blanca.
Fellow 2022

COLABORACIÓN DE CONTRATACIÓN

Nuestra comunidad tiene la suficiente confianza como para que en el momento que se abra una vacante o colaboración entre organizaciones puedan contar con personas de la red local de Acumen Academy España.

Hispaled es un proyecto empresarial con una historia muy vinculada con el compromiso por la inserción sociolaboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad. en un referente en el mercado de la tecnología LED.

Su misión es ser reconocidos por nuestros clientes y proveedores como una empresa innovadora, profesional y sostenible. Seguir comprometidos con una visión diferente de cómo hacer las cosas, combinando el mejor producto y servicio, la eficiencia económica y el acompañamiento a jóvenes en situación de vulnerabilidad.

José Miguel Bautista Fellow 2021, es Director del Área Social de Hispaled desde 2018 y gracias a la red de Acumen en España y en abril 2024, José Miguel contará con Carmen Castrejón, Fellow 2022 para que acompañe a su equipo durante un programa formativo sobre Gestión Emocional y manejo de trauma en el acompañamiento a personas en riesgo de exclusión social.



José Miguel Bautista

Director Área Social
Hispaled.
Fellow 2021



Carmen Castrejón

Resp. Innovación
Social
Educca Social
Fellow 2022

LO QUE DICEN LOS FELLOWS

ANA HERNANZ
DIRECTORA DE PRODUCTO
IGENERIS



Participar en este programa ofrece un genuino y auténtico espacio de reflexión y aprendizaje que permite observarnos y conocernos mejor, a nosotros mismos y a nosotros en grupo, en sociedad.

Este espacio, nos da la oportunidad de descubrir diferentes visiones y perspectivas sobre los principales retos de la sociedad, conocer técnicas y herramientas para su observación, interpretación e intervención y tomar conciencia y responsabilidad sobre ellos que nos impulsan al movimiento ¿Cuál son los grandes retos a los que nos enfrentamos?, ¿cómo los entienden otros?, ¿qué herramientas y recursos tenemos?, ¿cómo se están abordando?, ¿qué agentes intervienen?, ¿qué valores les mueven?, ¿qué lugar quiero ocupar?

Además, complementando este gran aporte técnico, el programa te da la oportunidad de formar parte de una red de personas con valores e intereses comunes que emplean su tiempo y esfuerzo en construir un mundo mejor, creando un potente y esperanzador ambiente de creación de valor.





3. APÉNDICE

CÓMO MEDIMOS EL IMPACTO

Los datos para mostrar la diversidad del proceso de selección están recogidos de los datos recopilados durante los procesos de selección desde el 2019 hasta el 2023.

Los datos para evaluar la profundidad del impacto, ampliación del liderazgo y profundidad de la comunidad están recogidos de las encuestas que pasamos tanto a principios como a finales del año del Programa de Fellows para la Cohorte 2023.

Por último, el seguimiento del impacto y colaboraciones está exclusivamente recogido de los datos de la encuesta que se pasa a los Fellows una vez ha transcurrido un año del Programa de Fellows, por lo que en este caso los datos de seguimiento corresponden a las Cohortes 2020, 2021 Y 2022.

APÉNDICE

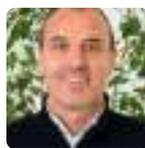
Cohorte 2020



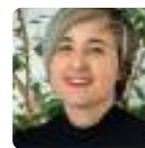
Alberto Sánchez
CEO
Inbonis Rating



Alexandra Alden
Fundadora
Entelechy



Alfredo Casares
Fundador y Director
Periodismo Constructivo



Araceli Rodríguez
Cofundadora
Inquiets



Arancha Martínez
Fundadora y Presidenta
ItWillBe



Carol Blázquez
Directora
Ecoalf



Cristina Balbás
Cofundadora y Directora
Escuelab



Cristina San Salvador
Directora
Fundación Ship2B



Delia Rodríguez
Social Impact Leader
P&G



Iñigo Benedicto
Cofundador
Sinnple



Jesús Tortosa
Director
Cámara de Comercio
Cantabria



Jose Alfredo Martín
Fundador
Apadrina un Olivo



José Miguel Carmona
Director general
Ylio Ingeniería Solar



Juan Barbed
Cofundador
Rooral



Lara Viada
Partner
Creas



Manuel Lencero
CEO
UnLimited



Mar Cabra
CoFounder
The Self Investigation



María del Mar García
Técnico de Empleo
Prepárate para el Empleo



María Guerrero
Presidente
Acción Social por la Música



Montse Rodríguez
Directora
XERA GALICIA



Pablo Urbano
Cofundador y COO
Aaura



Rebeca Madruga
Regional Manager
EAPN Cyl



Santiago González
Director
Asociación Diversidades



Vanessa López
Directora
Quiero Trabajo

APÉNDICE

Cohorte 2021



Alexandra Mitjans
Planet Leader
Ashoka Washington



Álvaro Hernández
Director
COFIDES



Belén Kayser
Periodista



Borja Lafuente
Director Sostenibilidad
Danone



Borja Monreal
Cofundador y
SIC4Change



Borja Santos
Director Ejecutivo
IE University



Carlos Piñeyro
Director Innovación
Grupo Init



Delphine Rassouw
Directora
Western Union



Esperanza Fernández
Consultora
INSERTA-Fund. ONCE



Fernando Mudarra
Director General
Fund. Ayuda en Acción



Francisco Méndez
Periodista
Canal Sur Radio



Haize Trueba
Cofundadora
KUVU



Iñigo Alli
Fundador
Asoc. SíndromeUp!



Irene Milleiro
Directora
Ashoka España



Jaume Oller
Socio
Cofundador
Tandem Social



Josep Antoni Arroyo
Direcció
Operativa
Projecte Alimenta



José Miguel Bautista
Director Área
Social
Hispaed



Lander
Jiménez
Coach
MTU



Laura Fernández
Social Innovation



Mahmoud Assy
Fundador y CEO
Eufonía



Mariona González
Directora
Oxfam Intermón



Pablo Santaefemia
Cofundador y CEO
BridgeforBillions



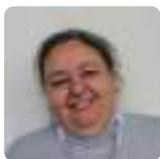
Pina de Paz
CEO&Cofounder
Kimple



Rosa Castizo
Coordinadora
Observatorio
La Rábida

APÉNDICE

Cohorte 2022



Aiad Abdel-Lah
Dirigente
ONG Luna Blanca



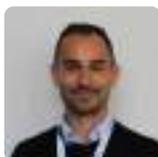
Ana Hernanz
Directora de Producto Digital
Igeneris



Borja Goizueta
Desarrollo de Negocio
Worldcoo



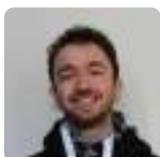
Carmen Castrejón
Resp. Innovación Social
Educca Social



Daniel Nieto
Vicepresidente
Mastercard



Jesús Gómez
Presidente
La Guajira



Kike Labián
Director
Kubbo



Lucía Saborido
Presidenta y CEO
Saraiva



María López-Escorial
Fundadora y ejecutora
Combatir la pobreza



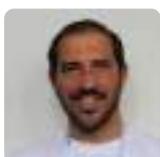
María Suárez
Directora
Fundación Nadine



Martín Garrido
CEO y Fundador
eAgora



Miguel Caballero
Coordinador de Compensación
Consejería de educación



Óscar Pérez
CEO
The Social MBA



Pilar Perea
Concejala
Más Madrid



Rocío Ovalle
Coach
Para el Impacto Social



Romina Peñate
Senior Content Producer
Aprendemos juntos



Susana Mañueco
Resp. Innovación Social
Fundación Cotec

APÉNDICE

Cohorte 2023



Alexandra Entrena
Policy Advisor
Parlamento Europeo



Andoni Etxebarria
CEO&Cofundador
Gaman



David Alayón
CEO&Cofundador
Innuba



Eider Etxebarria
Cofundadora
Bizipoz



Enrique Collada
Presidente
RumboRural



Eukene Arana
Directiva
Zain Protección



Hayat Traspas
RRPP/Comunicación
Save a Girl Save a Generation



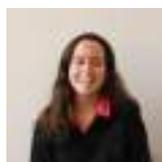
Irene Vázquez
Principal de Inversiones
Gawa Capital



Isabelle Le Galo
Secretaria General
CESE



Lucía Navarrete
Fundadora
Natives



María Caso
Directora
El Futuro es Ahora



María José Bielo
Técnica de Proyectos
Plataformas Salesianas



María José Llatas
Jefa de Negociado
C. Medio Ambiente



Miriam Reyes
Fundadora
Escuelas Visuales



Mónica Oviedo
Directora de Sostenibilidad
Iberdrola



Óscar Vázquez
Fundador
Amodo



Pablo Martín
D. Tecnológico
Political Watch



Pablo Sánchez Director
Cofundador
R4S



Pedro Olazabal
Cofundador
Hands on Impact



Qi Kai Sheng
Sustainability BP
IKEA Ibérica



Suni Bokobo
Socia Académica
Diversidad 360

APÉNDICE

PATROCINADORES DEL PROGRAMA



SOBRE OPEN VALUE FOUNDATION

Desde Open Value Foundation, impulsamos y difundimos un modelo híbrido entre la filantropía tradicional y la inversión de impacto para mejorar la vida de las personas más vulnerables. La visión de Open Value Foundation es crear un mundo donde la filantropía y la inversión tradicional generen, a través de la inversión de impacto, el desarrollo sostenible de la sociedad y de las personas. Nuestra misión es la de impulsar y difundir la inversión de impacto social para mejorar la vida de las personas

SOBRE LA UNIVERSIDAD CAMILO JOSÉ CELA

La Universidad Camilo José Cela nació en el año 2000 como parte de la Institución Educativa SEK y tiene como misión servir a la sociedad formando profesionales del futuro y preparándolos ante los nuevos retos. Volcada en la innovación y en la evolución constante de acuerdo con la realidad empresarial y social, la UCJC se caracteriza por aplicar los mayores niveles de rigor y excelencia. Tiene como ejes estratégicos el emprendimiento, la tecnología y digitalización, el compromiso social y el bienestar.

SOBRE ARCANO PARTNERS

Arcano Partners es una firma independiente con más de 19 años de experiencia en el asesoramiento financiero y la gestión de activos a nivel internacional. La estrategia de la compañía está enfocada en maximizar la creación de valor para nuestros clientes, al mismo tiempo que busca incrementar el impacto positivo en la sociedad y el desarrollo de un mundo más sostenible

APÉNDICE

EQUIPO ACUMEN ACADEMY ESPAÑA



Álvaro Pérez-Plá

Director Regional hasta mayo 2023
Acumen Academy España



Aránzazu Ugalde

Directora Regional desde mayo 2023
Acumen Academy España



Paula Sierra

Directora del Programa de Fellows
Acumen Academy España

EQUIPO DE FACILITADORES DEL PROGRAMA DE FELLOWS 2023



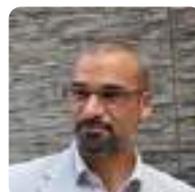
Araceli Rodríguez
Fellow 2020

Community and systems innovation facilitator.
Facilitadora de Lecturas de Buena Sociedad para la Cohorte 2023.



Borja Santos
Fellow 2021

Vice Decano Asociado y Profesor en IE University
Facilitador de Voz Auténtica a partir de la Cohorte 2022.



Luis Ayma

Profesor en la Universidad Complutense de Madrid.
Facilitador de contenido adicional de Fundación López-Quintás.



Kike Labián
Fellow 2022.

Artista y Director de Kubbo.
Facilitador del contenido de Pensamiento de Sistemas para la Cohorte 2023.



María del Mar García
Fellow 2020

Profesional con formación técnica y humanista.
Ingeniera Agrícola.
Diseña programas y experiencias de terapia transpersonal con los Fellows.



Stephanie Pizarro

Coach de Efectividad de Equipos y Facilitadora de Transformación
Facilitadora de Liderazgo Adaptativo.

INFORME DE IMPACTO

22-23