



Acumen  
Academy

# Programa de Fellows de Acumen

Proceso de Selección 2024-2025

Presentación  
informativa



# Conoce el Programa

- Sobre Acumen y Acumen Academy
- Cómo nace el Programa
- Qué queremos lograr y cómo lo vamos a conseguir
- En qué consiste el Programa y la experiencia
- Contenido
- A quién estamos buscando
- Fechas clave
- Proceso de selección y consejos
- Equipo de Acumen Academy y facilitadores
- Preguntas frecuentes



Tenemos la convicción profunda de que el cambio sistémico requiere de una masa crítica de líderes que provengan de diversos orígenes culturales, geográficos, socioeconómicos y profesionales.

Personas con un juicio empático y moral pueden y deben ser parte de la solución para crear puentes entre las diferencias y fortalecer el sentimiento de que en la diversidad está la riqueza. Estamos viviendo un momento histórico y una oportunidad única de crear una nueva narrativa.

Para contribuir a generar un cambio de paradigma, es necesario contar con nuevas referencias de líderes con valores a los que impulsar y conectar con una comunidad en la que se puedan sentir respaldados.

# Sobre Acumen y Acumen Academy

## Quiénes somos

- [Acumen](#) es una organización internacional con sede en Estados Unidos dedicada a la Inversión de Impacto, cuya filosofía se basa sobre el Capital Paciente. La visión de Acumen es que ni los mercados ni la ayuda por sí solos pueden resolver los problemas de la pobreza. Actualmente más de dos mil millones de personas en todo el mundo carecen de acceso a bienes y servicios básicos, desde agua potable y electricidad, hasta educación y libertad para participar en la economía. Nuestra visión es un mundo basado en la dignidad, donde todo ser humano tenga las mismas oportunidades.
- Nuestra misión con [Acumen Academy](#) es dar rienda suelta a una nueva generación de innovadores y líderes sociales con la determinación y el coraje de construir un mundo más justo, inclusivo y sostenible. Es un lugar donde definimos el éxito no por cómo les va a los privilegiados sino por cómo se trata a los pobres, los vulnerables y la Tierra.



# Manifiesto de Acumen

# Cómo nace el programa

El Programa de Fellows de Acumen nació en 2007 en Nueva York porque durante sus actividades de inversión de impacto, Jacqueline Novogratz (CEO de Acumen) se dio cuenta de que, a la hora de enfrentarse a los grandes retos sociales, no todo se puede resolver invirtiendo en empresas, sino que también es necesario invertir en personas. Hay ciertos problemas para los que se necesita un cambio de mentalidad para generar un cambio sistémico y, para eso, hace falta cambiar los viejos patrones por unos nuevos, invirtiendo en personas que sirvan de referencia a futuras generaciones.

Hay muchas iniciativas que permiten a los agentes de cambio dotarse con habilidades técnicas para escalar sus proyectos. La apuesta de este programa es complementaria, enfocándose en las habilidades de liderazgo que otorgan la oportunidad de ver los retos desde una perspectiva más amplia y completa para que las soluciones sean eficientes a largo plazo.

El Programa llega a España de la mano de Open Value Foundation en 2020 y apuesta por líderes que provengan de distintos sectores, comunidades y creencias. A día de hoy la Fundación Banco Sabadell y el Ministerio de Trabajo y Economía Social apoyan esta iniciativa.

# España, un país dividido.



## Económicamente dividido

- El 26% de la población está en riesgo de exclusión o pobreza.
- Debido al alto coste de la vivienda, 7 de cada 10 jóvenes que trabajan no pueden emanciparse.
- El coste de la vida en España se lleva el 69% del salario medio

## Políticamente dividido

- El 90% de los españoles desconfía de los partidos políticos en España.
- Un 50% de los españoles muestra su inquietud y desconfianza frente a los políticos.
- Un 10% de la población confirma que su mayor preocupación es la corrupción política.

## Emergencia climática

- 13 especies de animales están en peligro de extinción.
- Algunas auditorías ya realizadas apuntan a pérdidas de hasta el 60% de los recursos en plena sequía.
- La disminución de los caudales medios de los ríos, en algunos casos superando el 20%.
- El 85% del territorio es zona rural, pero sus habitantes solo representan el 16%.

## Dividido por género

- 33 mujeres y 10 menores asesinados, además de 22 huérfanos, son el saldo de la violencia de género en lo que va de 2024
- El 95% de mujeres asume total o mayoritariamente el peso del hogar, frente al 50% de varones.
- Los hombres ganan un 11,82% más de media que las mujeres.
- Las mujeres tienen un 65% menos de posibilidades de ascender que los hombres.

Ahora más que nunca necesitamos combatir estos problemas de una manera en la que seamos conscientes de las raíces de los retos que estamos tratando de abordar, apostando y formando a líderes que provengan de distintos sectores, geografías y creencias.

# Qué queremos lograr

Nuestro impacto se divide en  
4 niveles

## A nivel mundial

Queremos cambiar la manera en la que el mundo aborda los problemas de la pobreza y la injusticia. En los últimos 15 años, los Fellows de Acumen han estado trabajando colectivamente, brindándose apoyo mutuo y diseñando y/o implementando intervenciones que, en conjunto, han impactado la vida de alrededor de 8 millones de personas en el mundo.

## A nivel local

Queremos generar una comunidad de personas que, a través de sus proyectos, están creando cambios sistémicos en distintos sectores, no solo a través de nuevos productos o servicios, sino también a través de cambios normativos y de narrativa. Queremos impulsar nuevas referencias de líderes en España, catapultando su impacto y esperando que la sociedad siga sus ejemplos.

## A nivel Cohorte

Queremos tejer una red de apoyo entre los distintos participantes del programa para que no desistan en su intento por cambiar la situación del país. La generación del sentimiento de comunidad y el espíritu de equipo está en la esencia del programa.

## A nivel individual

Queremos proporcionar a los Fellows nuevas herramientas para abordar los retos a los que se enfrentan. Durante el Programa, los participantes atraviesan una experiencia que les ayuda a articular su propósito, sus valores y sus creencias sobre quiénes son y cómo quieren liderar el cambio en el mundo, creando una brújula moral interior que les ayudará en su camino.

# Cómo vamos a lograr nuestro impacto

Queremos ser tu apoyo y altavoz



## A través de la diversidad

**Personas diversas con un propósito común**

Cada año, seleccionamos a ~20 personas diversas que están queriendo generar un cambio a través de soluciones innovadoras y en el momento idóneo para pasar por la experiencia.



## Una red vitalicia

**Más de 2000 personas con las que conectar**

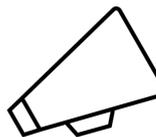
Acompañamos a los Fellows de por vida, conectándoles con la red de Fellows de Acumen a nivel global, dándoles acceso a distintos servicios y adaptándonos a sus necesidades para apoyarles en su camino hacia el cambio.



## Formación y transformación

**Una persona = un grupo**

Creamos una experiencia de aprendizaje de 6 meses de duración en la que se fortalecen las habilidades de liderazgo de los participantes tanto a nivel individual como grupal.



## Queremos ser tu altavoz

**Queremos transmitir valores positivos**

Servimos de altavoz de los participantes para generar nuevas referencias de líderes con valores morales y éticos que pueden transformar la sociedad.

# Cómo será la experiencia



A lo largo del Programa, los Fellows viven una experiencia transformadora a través de la cual entrenan habilidades socioemocionales indispensables para llevar su trabajo al siguiente nivel. La diversidad está en el corazón del programa y es parte de su esencia. Buscamos que cada Cohorte sea un espejo de la sociedad española.

El aprendizaje se hace en Cohortes, que son grupos de personas que forman un espacio seguro donde todo el mundo puede ser auténtico y vulnerable.

# Cómo será la experiencia

El programa consta de **5 seminarios, 3 presenciales y 2 virtuales**. Los seminarios presenciales se realizan 3 veces al año y tendrán una duración de 5 días, a excepción del primero que será solo de 4 días. Los seminarios virtuales se llevarán a cabo entre los seminarios presenciales; se harán dos llamadas obligatorias donde impartiremos el contenido correspondiente, y para garantizar la asimilación del mismo se harán llamadas individuales de seguimiento.

Para garantizar su cohesión, el grupo tendrá llamadas cada dos semanas.

[Pincha aquí para acceder al calendario tentativo.](#)

*\*Ten en cuenta que el calendario podría cambiar*

## Seminario Inmersivo 1:

Las personas se sienten partícipes del grupo, contribuyentes del mismo y creadoras de la experiencia de la Cohorte.

## Seminario Virtual 1:

La Cohorte analiza el trabajo que realiza cada persona y se ayudan mutuamente a construir narrativas personales.

## Seminario Inmersivo 2:

El grupo comienza a incorporar el contenido y experimenta con la intención de solidificarse.

## Seminario Virtual 2:

El grupo identifica su rol dentro de la narrativa actual del país.

## Seminario Inmersivo 3:

La Cohorte pasa a formar parte de la Comunidad más amplia.

# Contenido del programa

<b>MANEJO DE POLARIDADES</b>	A través del 'Manejo de Polaridades', los participantes aprenden a gestionar la tensión entre dos puntos de vista, inicialmente opuestos.
<b>VOZ AUTÉNTICA</b>	Mediante el trabajo de 'Voz Auténtica' o técnicas narrativas de 'storytelling' inspiramos, movilizamos y llevamos a la audiencia a la acción. Trasladamos los valores del comunicador para que ocurran acciones concretas en la audiencia.
<b>LIDERAZGO ADAPTATIVO</b>	Nos apoyamos en el 'Liderazgo Adaptativo', un modelo que nos enseña a gestionarnos de manera individual y colectiva en momentos de complejidad e incertidumbre.
<b>INMUNIDAD AL CAMBIO</b>	Con 'Inmunidad al Cambio' identificamos un objetivo de mejora y lo desgranamos hasta el punto de llegar a las creencias limitantes por las cuales nos cuesta llegar al cambio aspirado.
<b>LECTURAS DE BUENA SOCIEDAD</b>	Planteamos, a través de las 'Lecturas de Buena Sociedad', debates grupales sobre textos clásicos y contemporáneos que generan conversaciones en las que los Fellows exploran sus propios valores éticos y sus prejuicios mientras dialogan sobre cómo construir una sociedad más justa.

# Contenido del programa

PÍLDORA FORMATIVA	DESCRIPCIÓN	CUÁNDO	DÓNDE
<b>Introducción al programa</b>	Las personas se sienten partícipes del grupo, contribuyentes del mismo y creadoras de la experiencia de la Cohorte.	Seminario Inmersivo 1 (13-16 marzo)	Madrid (Cercedilla)
<b>Manejo de Polaridades</b>	Los participantes aprenden a manejar la tensión entre dos valores.	Seminario Virtual 1 (marzo)	Virtual
<b>Voz Auténtica</b>	A través de la narrativa, los participantes aprenden a movilizar desde los valores.	Seminario Virtual 2 (abril)	Virtual
<b>Liderazgo Adaptativo</b>	Este modelo nos enseña a gestionar los momentos de complejidad e incertidumbre.	Seminario Inmersivo 2 (28 mayo - 1 de junio)	Madrid (El Escorial)
<b>Lecturas de Buena Sociedad</b>	Las personas candidatas a Fellows exploran sus valores éticos y sus prejuicios desde las lecturas preseleccionadas.	Seminario Inmersivo 3 (9-14 julio)	Madrid (El Escorial)

# A quién estamos buscando

Arquetipos

## Emprendedores sociales

Personas que han fundado o lideran una organización con ánimo de lucro o sin ánimo de lucro, que proporciona bienes y servicios críticos a las personas vulnerables.

## Constructores sociales

Personas que desempeñan un papel integral en el crecimiento de organizaciones enfocadas en la erradicación de la pobreza.

## Intraemprendedores

Personas que están desarrollando soluciones innovadoras para combatir la pobreza en instituciones existentes (gobiernos, corporaciones, etc.) mediante el cambio de cultura, estrategia y la creación de nuevas colaboraciones

# A quién estamos buscando

## Requisitos básicos

El Programa de Fellows de Acumen está pensado para personas que actualmente lideran o forman parte integral de una organización o proyecto que trabaja para la erradicación de la pobreza. Ten en cuenta que entendemos pobreza como un término sistémico, por lo que cualquier persona comprometida en generar un cambio en nuestra sociedad podrá tener la oportunidad de formar parte de la Comunidad de Fellows.

Una vez finalizado el programa, se pasa a formar parte de The Foundry (la Comunidad de Fellows local y global) por lo que buscamos a personas que puedan aportar a toda la Comunidad. Ten en cuenta que perteneciendo a esta red también tienes beneficios como el poder optar a inversión, por lo que formar parte de una empresa social y/o entidad con ánimo de lucro puede ser un punto a tu favor.

Residente en España  
con acceso a internet  
y mayor de edad.

Ocupar una posición  
que implique impacto  
social.

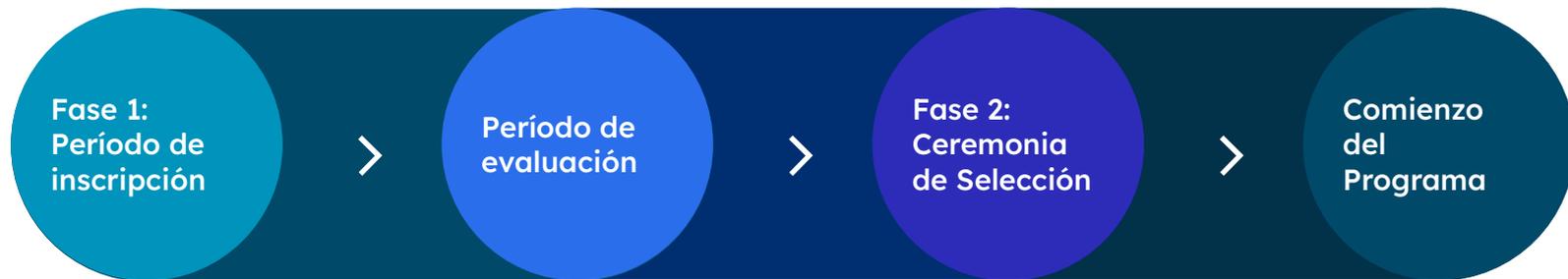
Llevar más de 5 años  
abordando  
problemáticas  
sociales.

Estar en un momento  
óptimo y con  
apertura para vivir  
una experiencia  
única.

# Proceso de Selección

El proceso de selección consta de dos fases.

Todas las candidaturas serán valoradas minuciosamente por un jurado compuesto por Fellows de pasadas Cohortes, expertos y referentes de distintos sectores y ecosistemas.



Desde el 24 de octubre y hasta el 22 de noviembre, las personas candidatas rellenarán un formulario con información sobre quiénes son, qué hacen y sus principales motivaciones.

Una vez recibidas todas las candidaturas, el jurado, compuesto por Fellows y el equipo de Acumen Academy España junto a otras instituciones del ecosistema, evaluarán cada candidatura al detalle.

Los perfiles mejor valorados asistirán a la Ceremonia de Selección que se celebrará el 8 de febrero en Madrid. Durante este día, las personas candidatas realizarán una dinámica grupal y una entrevista individual.

A mediados de febrero anunciaremos las personas Candidatas a Fellows de la Cohorte 2025 y, a partir de finales de febrero de 2025, dará comienzo el Programa de Fellows de Acumen.

# Equipo de Acumen Academy España



**Aránzazu Ugalde**

Abogada y politóloga, es Directora de Acumen Academy en España. Facilitadora del programa de Acumen Fellows en España y generadora de programas en universidades, en empresas y segmentados a públicos específicos.



**Paula Sierra**

Socióloga de formación especializada en Recursos Humanos, Directora del Programa de Fellows en España, trabaja coordinando, acompañando y facilitando contenido y apoyando en las formaciones in company.



**Alejandra Carreño**

Licenciada en Psicología, con un Máster en Coaching y Mentoring. Especializada en la gestión de equipos y comunicación en ONGs y Fundaciones. Actualmente Community Builder en Acumen Academy España

# Equipo de Facilitadores



**Luis Aymá**

Profesor en la Facultad de Educación de la Universidad Complutense de Madrid desde hace once años. Forma parte del equipo de facilitadores de la Fundación López Quintás y apoya en parte del contenido del programa de Fellows España.



**Borja Santos**

Director Ejecutivo en la School of Global and Public Affairs (IE University), de programas de relaciones internacionales y economía. Profesor y consultor en desarrollo internacional y políticas públicas. Acumen Fellow 2021 y facilitador de Voz Auténtica.



**María Guerrero**

Abogada, en 2013 creó la Fundación para la Acción Social por la Música, organización que acompaña a niños y jóvenes en contextos de complejidad social a través de la música. Acumen Fellow 2020 y facilitadora de Liderazgo Adaptativo.



**Araceli Rodríguez**

Economista de formación. Apuesta por los espacios de reflexión y diálogo para impulsar el desarrollo de comunidades sostenibles, diversas e inclusivas. Acumen Fellow 2020 y facilitadora de Lecturas de Buena Sociedad.

# Preguntas frecuentes

## **¿Cuándo empieza el programa?**

La nueva edición del programa empezará oficialmente a finales de febrero de 2025 y comenzaremos por el Primer Seminario Presencial. Por cuestión de accesibilidad, los Seminarios Presenciales se llevarán a cabo cerca de Madrid. En caso de algún cambio inevitable, las personas que formen parte del programa serán informadas con un mínimo de un mes de antelación.

## **¿Cuánto duran los Seminarios Presenciales?**

El primer seminario será de 4 días de duración, el segundo y el tercero son de 5 días siempre de miércoles a domingo, aunque recomendamos que las personas elegidas lleguen el martes por la noche para aprovechar desde el miércoles a primera hora. Para que las personas candidatas a Fellows no tengan que pedir días libres o de vacaciones, ponemos a su disposición un convenio de formación que podrán presentar a sus empresas u organizaciones.

## **¿Qué se pide desde la organización de Acumen Academy y las organizaciones patrocinadoras?**

Para que la experiencia sea lo más enriquecedora para todas las personas que forman parte del programa y de la organización, pedimos compromiso, responsabilidad, humildad y estar abiertos a ser vulnerables. Ten en cuenta que no asistir a las sesiones (presenciales o virtuales), podrían repercutir en la expulsión del programa.

## **¿Cómo se vive la experiencia del Programa?**

La razón por la que pedimos vulnerabilidad es porque la experiencia del programa es muy vivencial, experiencial y emocional. Pedimos que el candidato o candidata se encuentre en un momento óptimo vital para aprovechar toda la experiencia. Por otro lado, durante el Programa y desde el proceso de selección, el candidato o candidata pasa por un proceso de crecimiento personal, en el que la humildad juega un papel clave.

## **¿Tendré que pagar algo a lo largo del Programa?**

Los costes relacionados con el contenido y su impartición son gratuitos para los candidatos o candidatas a Fellows. El único gasto con el que tendrán que correr los/las participantes será el transporte hasta el espacio donde se lleven a cabo los seminarios.

[spain@acumenacademy.org](mailto:spain@acumenacademy.org)

[www.acumenacademy.org](http://www.acumenacademy.org)

